O'zDSt 3100 :2016

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**АКЦИОНЕРНАЯ КОМПАНИЯ «УЗНЕФТЕГАЗДОБЫЧА»**
**НАЦИОНАЛЬНАЯ ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»**

# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

## к повышению квалификации и переподготовке кадров «ШУРТАНСКОГО ГАЗО-ХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА»

**Издание официальное**

**«Шуртанский газо-химический комплекс»**

**Шуртан ГХК**

## ПРЕДИСЛОВИЕ

**1. РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН** Учебным Центром «Шуртанского ГХК»

**2. УТВЕРЖДЁН** приказом «Шуртанского ГХК» от «___» _____ 201__ г. № ___

**3. ВНЕДРЕН** Узбекским агентством стандартизации, метрологии и сертификации от «05» 09 2016 г. № 05-784

**4. ВНЕДРЕН ВПЕРВЫЕ**

*Информация о введении в действие (прекращении действия) настоящего стандарта и изменений к нему на территории Республики Узбекистан публикуется в указателе, издаваемом агентством «Узстандарт». В случае пересмотра или отмены настоящего стандарта соответствующая информация будет опубликована в информационном указателе, издаваемом агентством «Узстандарт».*

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

*Исключительное право официального опубликования настоящего стандарта на территории Узбекистана принадлежит агентству «Узстандарт»*

# СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения ..... 1
2. Термины и определения ..... 2
3. Структура системы повышения квалификации и переподготовки кадров ..... 2
3.1. Задачи и функции «Шуртанского ГХК»: ..... 3
3.2. Задачи и функции Учебного центра «Шуртанского ГХК» ..... 4
4. Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров ..... 10
5. Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров ..... 15
6. Объем учебной нагрузки ..... 16
7. Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров ..... 19
8. Общие требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку ..... 21
8.1. Требования к повышению квалификации руководящих работников и специалистов ..... 22
8.2. Требования к повышению квалификации рабочего персонала предприятия ..... 23
9. Контроль и оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров ..... 25
9.1. Контроль качества повышения квалификации и переподготовки кадров. 25
9.2. Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке ..... 26
10. Сотрудничество Учебного центра с другими учебными заведениями ..... 27
11. Приложения ..... 28
12. Библиография ..... 28
Библиографические данные ..... 29

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
_ JORIY ETISH BOSHQARMASI

## Введение

Настоящие Государственные требования к повышению квалификации и переподготовке кадров разработаны в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об образовании», «О Национальной программе по подготовке кадров», Законом Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Законом Республики Узбекистан «Об охране труда» принятой 6 мая 1993 года Олий Кенгашем Республики Узбекистан, Законом Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года об утверждении «Трудового кодекса» Республики Узбекистан – выраженные в правовых, технических и санитарно-гигиенических нормах, разрабатываемых на основе достижения науки и техники, Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 2011 г. № 131 «О мерах по дальнейшему совершенствованию структуры Государственной инспекции по надзору за геологическим изучением недр, безопасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе при Кабинете Министров Республики Узбекистан», Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 5 от 05.01.1998 года «О разработке и введении государственных образовательных стандартов для системы непрерывного образования» и устанавливают обязательные требования к системе повышения квалификации и переподготовки работников «Шуртанского ГХК».

Согласно Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 11 мая 2011 г. № 131 работники опасного производственного объекта обязаны проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности (Статья 10), а также организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана обучать работников действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (Статья 11). [1].

Согласно правилам по охране труда и техники безопасности «Единая система управления охраны труда в нефтегазовой отрасли» (ЕСУОТ), утвержденной руководством НХК «Узбекнефтегаз» от 25 февраля 2002 года и введенного в действие с 25 мая 2002 года каждый работник и ИТР предприятий и организаций НХК «Узбекнефтегаз», в том числе Шуртанского ГХК должен изучать и строго соблюдать правил техники безопасности.

Государственные требования являются основой для выбора и разработки учебных планов и программ, других документов, регламентирующих учебный процесс, порядок контроля и оценки качества образования, процедуры аттестации деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке кадров.

Государственные требования могут корректироваться и дополняться по мере реализации Национальной программы по подготовке кадров, исходя из перспектив социально-экономического развития страны, потребностей рынка труда, возможностей образовательных учреждений, развития новых педагогических технологий и нетрадиционных форм обучения, мировых достижений и тенденций в области повышения квалификации и переподготовки кадров, работников, рабочих и инженерно-технических работников (ИТР), руководителей и специалистов нефтегазовой промышленности.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

## Основы разработки Государственных требований

В разработке данных требований основывался к следующим нормативным документам:

- Закон Республики Узбекистан «Об образовании» от 29.08.1997 г. №463-1;
- Закон Республики Узбекистан «О Национальной программе по подготовке кадров» от 29.08.1997 г. №463-1;
- Указ Президента Республики Узбекистан «О коренном реформировании системы образования, подготовки кадров и воспитании совершенного поколения» от 06.10.1997 г.
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О разработке и внедрении государственных образовательных стандартов для системы непрерывного образования» от 5.01.1998 г. №5;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О создании в составе Государственного центра тестирования Управления по контролю за качеством подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений» от 11.03.1998 г. №109;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении государственных образовательных стандартов высшего образования» от 16.08.2001 г. №343.
- Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 11 мая 2011 г. № 131;
- Закон Республики Узбекистан «Об охране труда» принятой 6 мая 1993 года Олий Кенгашем Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года об утверждении «Трудового кодекса» Республики Узбекистан;
- Законы Республики Узбекистан о нефтегазовой и газо-химической промышленности;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию структуры Государственной инспекции по надзору за геологическим изучением недр, безопасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе» от 11.05.2011 г. № 131;
- Указ Президента Республики Узбекистан «Об укреплении материально-технической базы высших образовательных учреждений и о мерах коренного улучшения качества подготовки высококвалифицированных специалистов» от 20.05.2011 г. ПП №1533.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

O'zDSt 8100 :2016

# ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИНГ ДАВЛАТ СТАНДАРТИ

**«Шўртан газ-кимё мажмуаси» ходимларининг малакасини ошириш ва қайта тайёрлашга қўйиладиган**

**ДАВЛАТ ТАЛАБЛАРИ**

# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**к повышению квалификации и переподготовке кадров «Шуртанского газо-химического комплекса»**

# STATE STANDARD OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

**THE STATE REQUIREMENTS**

**to in-service training and re-retraining of personnel of the «Shurtan gas-chemical complex»**

Дата введения "09" 09 2016 г

## 1. Область применения

Данные государственные требования применяются для организационного и методического обеспечения образовательной деятельности предприятия в области повышения квалификации и переподготовки кадров и определяют:

– структуру системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

– основные виды и формы, повышения квалификации и переподготовки кадров нефтегазовой и газо-химической промышленности и «Шуртанского ГХК»;

– общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров нефтегазовой и газо-химической промышленности и «Шуртанского ГХК»;

– объем учебной нагрузки и продолжительность обучения для курсов повышения квалификации и переподготовки кадров;

– необходимый уровень подготовленности кадров «Шуртанского ГХК», прошедших, повышение квалификации и переподготовку;

– необходимый уровень подготовленности кадров, привлекаемых к преподавательской деятельности, общие квалификационные требования к ним;

– процедуры и механизмы контроля и оценки качества обучения, проводимого на предприятии.

Издание официальное

O'ZSTANDART AGENTLIGI
6072 son bilan
«05» 09 2016 yilda
Davlat ro'yxatiga olindi

## 2. Термины и определения

В настоящем стандарте применяются следующие основные термины и определения:

***Квалификационная характеристика:*** краткое изложение основных задач, навыков и умений, прав и обязанностей, предъявляемых к различным профессиям, специальностям и должностям в организациях.

***Образовательные учреждения по переподготовке и повышения квалификации:*** организации и учреждения, имеющие соответствующие полномочия и разрешения и предоставляющие услуги по переподготовке и повышению квалификации кадров.

***Учебная программа:*** документ, определяющий содержание и количество знаний, умений и навыков, предназначенных к обязательному усвоению по той или иной учебной дисциплине, распределение их по темам, разделам и периодам обучения.

***Учебный план:*** нормативный документ, разработанный на основе учебной программы и устанавливающий перечень учебных предметов, и объём учебного времени, отводимого на их изучение.

***Учебная нагрузка:*** продолжительность обучения в контактных (аудиторных) часах.

***Предварительная переподготовка и повышение квалификации по вводным инструктажам:*** переподготовка и повышение квалификации рабочих к технике безопасности (ознакомление с нефтегазовыми и газо-химическими работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии), вид обучения необходимое для безопасности жизни рабочих на производстве и имеющее особо-важное значение при выполнении своих профессиональных деятельности или при (индивидуального) выполнения нового вида профессии требуемые производством.

***Переподготовка и повышение квалификации по смежным профессиям:*** переподготовка и повышение квалификации рабочих по соответствующим новым профессиям, требуемое производством по необходимости и осуществляется в зависимости от предыдущего фактического уровня профессиональных знаний, навыков и умения обучаемых по той или иной профессий.

## 3. Структура системы повышения квалификации и переподготовки кадров

Типовая структура организации и управления системой повышения квалификации и переподготовки кадров строится на опережающем принципе, с установлением обратной связи между Государственными требованиями и результатом мониторинга качества повышения квалификации и переподготовки кадров.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

Основной целью системы повышения квалификации и подготовки кадров является оперативное приведение уровня квалификации работников в соответствие с постоянно изменяющимися производственными и социальными условиями, формирования у них высокого профессионализма, современного экономического мышления, умения работать в условиях полного хозяйственного расчета, развития демократизации и самоуправления.

Система повышения квалификации и переподготовки кадров предприятий, рабочих и инженерно-технических работников (ИТР) в области нефтегазовой и газо-химической промышленности включает в себя образовательные учреждения различных форм собственности, занимающихся предоставлением образовательных услуг предприятиям в области нефтегазовой и газо-химической промышленности.

### 3.1. Задачи и функции «Шуртанского ГХК»:

Шуртанский Газохимический Комплекс входит в состав Акционерной компании «Узнефтегаздобыча» Национальной Холдинговой Компании «Узбекнефтегаз».

Основной деятельностью является переработка сырьевого газа и получения таких продукций как – товарный газ, сжиженный газ, газовый конденсат, полиэтиленовая гранула и сера, и в сфере образования осуществляет следующие виды услуги для Учебного центра «Шуртанского ГХК»:

- обеспечивает исполнение государственных требований к качеству повышения квалификации и переподготовки кадров;
- разрабатывает и утверждает учебные планы и программы по повышению квалификации и переподготовке кадров ***по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования;***
- осуществляет общее руководство, намечает механизмы и методы совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров производства нефтегазовой и газо-химической промышленности;
- участвует совместно с Учебным центром в разработке перспективных планов повышения квалификации и переподготовки рабочих, инженерно-технических работников, руководителей и специалистов;
- оказывает Учебному центру организационно-техническую помощь в решении задач по совершенствованию переподготовки и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников, руководителей и специалистов на производстве;
- определяет перечень образовательных учреждений, на базе которых осуществляется повышение квалификации и переподготовка кадров, в случае невозможности организации образовательного процесса на Учебном центре;
- определяет прогнозируемый контингент работников, инженерно-технических работников, проходящих повышение квалификации и переподготовку согласно плана переподготовки и повышения квалификации рабочих;
- предоставляет в Учебный центр списки вновь поступивших и проходящих стажировку в цехах рабочих с указанием фамилии, должности и места работы;

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
STANDARTLASHTIRISH, BAYLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

- определяет приоритетные направления повышения квалификации и переподготовки работников предприятия;
- поддерживает установленный порядок, сохранения материальной базы Учебного центра находящегося в учебных полигонах, при филиалах;
- способствует внедрению в учебный процесс прогрессивных форм обучения и новых педагогических технологий, технических и информационных средств обучения;
- обеспечивает Учебного центра квалификационным преподавательским составом и специалистами для ведения занятий с обучающимися рабочими, инженерно-техническими работниками, руководителями и специалистами;
- согласовывает с Учебным центром вопросы, связанные с обеспечением потребности учебных полигонов, филиалов в квалифицированных работниках по соответствующим профессиям;
- осуществляет мониторинг обеспечения качественного выполнения ежегодного плана по повышению квалификации и переподготовки кадров;
- принимает меры по укреплению материально-технической и учебно-методической базы, учебных классов Учебного центра и структурных подразделений;
- обеспечивает Учебный центр необходимыми инструкциями по безопасным методам производства работ;
- предоставляет Учебному центру помещения и оказывает помощь по обеспечению отоплением, освещением, водоснабжением, средствами связи, охраны, уборки и ремонта этих помещений;
- обеспечивает оборудованием, приборами, инструментами, необходимыми материалами и инвентарем для оснащения учебных классов, специальных кабинетов, лабораторий, мастерских и полигонов;
- обеспечивает педагогические кадры необходимыми условиями для успешной работы и ведения систематической работы по переподготовке и повышения квалификации кадров;
- проявляет постоянную заботу о правильном использовании рабочего времени кадрами.

### 3.2. Задачи и функции Учебного центра «Шуртанского ГХК»

Учебный центр Шуртанского газо-химического комплекса был создан приказом Шуртанского газо-химического комплекса за № 054/150 от 12 ноября 2003 года на основании выполнения пунктов протокола межотраслевого семинара работников отдела кадров и социального развития, охраны труда и техники безопасности НХК «Узбекнефтгаз» состоявшегося 06 июня 2002 года[1].

Учебный центр по переподготовке и повышению квалификации кадров является структурным подразделением с непосредственным подчинением исполнительному аппарату «Шуртанского ГХК», его основным органом по переподготовке и повышению квалификации кадров, рабочих, инженерно-технических работников, руководителей и специалистов для нефтегазовой и газо-химической промышленности, филиалов, цехов, управлений и служб «Шуртанского ГХК».

[1] См к приложению.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Цель и основная деятельность Учебного центра является проведения процесс обучения по переподготовке и повышения квалификации кадров и обучить производственный персонал правилам технической эксплуатации, безопасным приёмам ведения работ, выполнение которых связано с повышенной опасностью: газоопасных, электронапряженных, огневых и взрывоопасных, ремонтных работ и работ внутри аппаратов, колодцев, и на высоте, перевозка, погрузка и отгрузка опасных грузов.

Умению пользоваться средствами индивидуальной и коллективной защиты, предохранительными приспособлениями, средствами пожаротушения; правильным действиям в аварийных ситуациях; оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Переподготовка и повышение квалификации рабочих к технике безопасности (ознакомление с нефтегазовыми и газо-химическими работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии), вид обучения необходимое для безопасности жизни рабочих на производстве и имеющее особо-важное значение при выполнении своих профессиональных деятельности или при (индивидуального) выполнения нового вида профессии требуемые производством, переподготовка и повышение квалификации рабочих по соответствующим новым, смежным профессиям, требуемые производством.

Учебный центр имеет 12 оборудованных учебных классов для ведения учебного процесса по переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров работающих в технологическом производстве, имеет 8 полигонов для проведения теоретических и практических занятий и имеет оборудованный компьютерный класс для проведения тестирования уровня знаний работников по окончанию обучения.

Учебно-материальная база Учебного центра ШГХК, включает в себя учебные помещения (лаборатории, классы, кабинеты, библиотеки, отдельные места, оснащенные необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, наглядным учебным пособием и компьютерными классами), а также каждый производственный цех имеет учебные классы для проведения теоретических занятий при производственном обучении на рабочем месте.

Разнообразие технологических процессов, аппаратов, приборов контроля и автоматики, использование взрывопожарных веществ в сочетании с высокими температурами и давлением, требует от обслуживающего персонала завода глубоких и прочных знаний в области технической эксплуатации, охраны труда и техники безопасности и промышленной безопасности.

Исходя из вышеизложенные функциональные виды деятельности определяются следующие основные задачи Учебного центра.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

***Основные задачи Учебного центра:***

Для повышения эффективности получения теоретических и практических знаний, отработки практических навыков безопасных приёмов и методов труда большое значение приобретает Учебный центр, который занимается своей деятельностью на основе утвержденного положения о системе подбора, повышения и переподготовки кадров в НХК «Узбекенефтгаз» и единой системы управления охраной труда в нефтегазовой отрасли и его основными задачами являются:

- разработка и представление на утверждение в «Шуртанского ГХК» годовых и перспективных заданий по переподготовке и повышению квалификации кадров для «Шуртанского ГХК»;
- формирование группы обучающихся путём посылание в цеха извещения, в которых указаны фамилии рабочих и дата начала занятий;
- переподготовка и повышения квалификации рабочих, высвобождаемых в связи с механизацией производства, ростом производительности труда или по другим причинам связанные с производством;
- организация переподготовки и повышения квалификации вновь принятых рабочих в соответствии с утвержденными типовыми программами;
- переподготовка и повышения квалификации рабочих на курсах переподготовки и повышения квалификации новых рабочих с учетом фактического уровня профессиональных знаний и умений обучаемых;
- проведение вводный инструктаж с участием инженера по технике безопасности и специалистов по направлениям, согласно правилам единой системы управления охраны труда (ЕСУОТ) п.11.3 и п.11.1.2. с работниками, вновь принятыми на работу;
- повышение квалификации рабочих и переподготовка рабочих другим смежным профессиям требуемое производством;
- проведение курсы предварительной 10, 5, 3, 2 и одно дневной переподготовки и повышения квалификации рабочих технике безопасности (ознакомление с нефтегазовыми и газо-химическими работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии, требующим особого разрешения, особой переподготовки и повышения квалификации) в соответствии с программами, утвержденными «Шуртанского ГХК» по согласованию с Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат»;
- организация и проведение курсов предварительной переподготовки и повышения квалификации, переподготовки и повышения квалификации по смежным (новым) профессиям, повышения квалификации и переподготовки рабочих нефтегазовой и газо-химической промышленности, филиалов в соответствии с утвержденными в установленном порядке учебными программами.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

***В целях выполнения указанных задач Учебному центру возлагается:***

- разработка и предоставление на утверждение директору (главному инженеру) «Шуртанского ГХК» годовых и перспективных заданий по переподготовке и повышению квалификации кадров для «Шуртанского ГХК»;
- подбор квалифицированного преподавательского состава;
- привлечение руководящих работников отделов: охраны труда и техники безопасности, главного механика, главного энергетика, газоспасательной службы, ИТР цехов, пожарной охраны, медсанчасти для успешного проведения занятий;
- организация процесса обучения по повышению квалификации и переподготовке работников в соответствии с утвержденными программами и методическими рекомендациями;
- осуществление в установленном порядке переподготовки и повышения квалификации рабочих в Учебном центре;
- обеспечение предварительной переподготовки и повышения квалификации рабочих технике безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии на основе утвержденным программам;
- обеспечение классов необходимыми наглядными пособиями плакатами и т.д.;
- организация централизованной переподготовки и повышения квалификации вновь принятых рабочих по утвержденным программам;
- переподготовка и повышения квалификации рабочих, высвобождаемых в связи с механизацией производства, ростом производительности труда или по другим причинам связанные с производством на курсах переподготовки и повышения квалификации новых рабочих по утвержденным учебным программам с учетом фактического уровня профессиональных знаний и умений обучаемых;
- осуществление контроля за процессом переподготовки и повышения квалификации рабочих по соответствующим профессиям, своевременным проведением предварительной переподготовки и повышения квалификации по технике безопасности, за состоянием работы, учебно-материальной базы Учебного центра.

***Государственная инспекция «Саноатгеоконтехназорат»,*** в установленном порядке, рассматривает и выдает заключение по переподготовке и повышению квалификации кадров «Шуртанского ГХК» по профессиям, требующим особого разрешения и особой переподготовки и повышения квалификации, а именно: обслуживание объектов котлонадзора (машинисты котлов, машинисты котельной, машинисты кранов (крановщики), эксплуатация автокар, сосудов работающих под давлением, лифтов, (стропальщики, лифтеры), работники с грузоподъемными механизмами; по котлонадзору, по газовому надзору, оператор-машинист технологической линии (цехов), а также основными профессиями специальности нефтегазовой и газо-химической промышленности.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
... ...

Выдает Учебному центру список специальностей и согласование на переподготовке и повышению квалификации и аттестации рабочих основных профессий по утвержденным спискам (перечням) специальности необходимые на производстве нефтегазовой и газо-химической промышленности. Согласование на переподготовке и повышению квалификации и список (перечень) специальности (количество, наименование) выдается и утверждается на определенный (установленный) срок.

Переподготовка и повышения квалификации рабочего персонала ШГХК по вышеуказанным профессиям осуществляется в Учебном центре в соответствии с утвержденными программами в установленном порядке при наличии согласования с Инспекцией «Саноатконтехназорат». Работники, прошедшие переподготовки и повышения квалификации сдают экзамены, по результатам которого им выдаются удостоверения или сертификаты с регистрацией в журнале регистрации удостоверений и сертификатов.

**Учебно-тренировочный комплекс при Учебном центре**

УТК состоит из павильонов с установленным на них оборудованием и помещениями для проведения теоретических и практических занятий.

Площадь УТК определяется с учетом установленного оборудования и проекта.

**Техническое оснащение учебно-тренировочного комплекса:**

УТК должен отвечать следующим основным требованиям:

а) комплекс должен быть оборудован в соответствии с правилами и нормами техники безопасности;

б) исключить попадание токсичных взрывоопасных веществ на технологические линии УТК;

в) помещения УТК для проведения теоретических и практических занятий должны быть оснащены техническими средствами обучения, наглядными пособиями, экспонатами, обеспечивающими качественное проведение занятий.

В помещениях для проведения занятий должны быть размещены следующие стенды: техники и пожарной безопасности, электробезопасности, уголки наглядных образцов (модели оборудования, экспонаты), справочно-методическая литература.

В учебном классе должны быть двухместные учебные столы, стулья, стол преподавателя. Оснащенный компьютерный класс для проведения проверок знаний работающих в ШГХК тестовым методам.

Учебные классы должны быть оборудованы шкафами для хранения справочной литературы и методических пособий, стендами, подставками, витринами, на которых размещаются экспонаты и наглядные пособия.

Комплектация классов экспонатами, наглядными пособиями должна производиться с учетом тематики программ обучения.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

**Учебно-тренировочные объекты**

Учебно-тренировочные объекты созданы с учетом специфики завода и видов проводимых работ и предназначены для ведения практических и теоретических занятий по переподготовке и повышению квалификации в соответствующих специально оборудованных площадках, в которых смонтированы учебно-тренировочные объекты и павильоны.

УТК состоит из павильонов с установленным на них оборудованием и помещениями для проведения теоретических и практических занятий.

Каждая площадь УТК определяется с учетом установленного оборудования и проекта в которых смонтированы следующие:

1. Насосная № 1- павильон машинистов и операторов
2. Павильон – «Лабиринт»
3. Насосная № 2 – мастерская слесарей ремонтников
4. Павильон – «Грузоподъёмные механизмы»
5. Павильон для работников военизированной газоспасательной службы (ВГСС) и добровольной газоспасательной службы (ДГСС)
6. Пожарное дело
7. Резервуар № 7 – павильон «Газоопасной работы»
8. Павильон – «Работы на высоте».

***1. НАСОСНАЯ №1 - ПАВИЛЬОН МАШИНИСТОВ И ОПЕРАТОРОВ***

Насосная № 1 – павильон машинистов и операторов используется для практического показа способов локализации возникших очагов пожара, для ознакомления с принципом действия насосного оборудования.

***2. ПАВИЛЬОН – «ЛАБИРИНТ»***

«Лабиринт» служит для отработки практических навыков выхода из зараженной местности, спасения людей, быстроты, чёткости и правильности действий и способа применения средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД), слаженности действии работающих при ликвидации аварии.

***3. НАСОСНАЯ № 2 – МАСТЕРСКАЯ СЛЕСАРЕЙ- РЕМОНТНИКОВ***

Павильон служит для переподготовки и повышения квалификации работников правилам пуска, остановка оборудования, сборки насосного оборудования, запорно-регулирующей арматуры, средств измерения, приборов КИПиА с практической отработкой безопасных методов работы.

***4. ПАВИЛЬОН – «ГРУЗОПОДЪЁМНЫЕ МЕХАНИЗМЫ»***

Павильон предназначен для ознакомления и повышения квалификации рабочих (стропальщиков) с видами стропов, со схемами строповки грузов, практическим действиям зацепки и расцепки грузов, проверке и отбраковке стропов, порядка проведения осмотра, проверки, испытания грузоподъёмных механизмов.

***5. ПАВИЛЬОН ДЛЯ РАБОТНИКОВ ВГСС И ДГСС***

Павильон состоит из газодымокамеры и служит для переподготовки и повышения квалификации работников завода, ВГСС и ДГСС методам ликвидации аварий, действиям в зоне очагов пожара, способам оказания первой доврачебной помощи пострадавшим при пожаре, отравлений и т.п., методам и способам применения средства защиты органов дыхания.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

*6. ПОЖАРНОЕ ДЕЛО*

Павильон служит для повышения квалификации и проведения с военизированными сотрудниками пожарной охраны, членами добровольного противопожарного отряда и работниками вновь поступившими на работу тактико-практических занятий по предупреждению и ликвидации пожара.

На площадке установлены первичные средства пожаротушения для практического применения и показа, правильной отработки приёмов и способов их применения при пожарах.

*7. РЕЗЕРВУАР № 7 – ПАВИЛЬОН «ГАЗООПАСНОЙ РАБОТЫ».*

Резервуар № 7 служит для практического показа безопасных методов проведения газоопасных, огневых и ремонтных работ внутри замкнутого объёма, обучения и повышения квалификации в процессе проведения работы правилам ТБ, ППБ, методам правильного выбора и использования СИЗОД исполнителями работ, оформления наряда-допусков, разрешений на газоопасные, ремонтные и огневые работы.

*8. ПАВИЛЬОН «РАБОТА НА ВЫСОТЕ».*

Павильон предназначен для ознакомления и повышения квалификации со способами и методами проведения работ на высоте, страхующими приспособлениями, ограждениями и перилами, лестницами, способами монтажа и демонтажа лесов и подмостей, работы в корзине автовышки, практической отработки безопасных методов работ на высоте.

Приведённый перечень имеющихся объектов УТК может быть дополнен или изменен в зависимости от преобладающих причин, нарушений правил технической эксплуатации и правил техники безопасности, а также анализа различных видов аварий, производственного травматизма не только на заводе, но и на родственных объектах НХК «Узбекнефтегаз».

## 4. Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров

***повышение квалификации кадров*** – систематическое обновление профессиональных знаний, умений и навыков работников, на основе квалификационных требований, обеспечивающие постоянный рост профессионального мастерства и выполнение своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

Этот вид обучение, направлено на последовательное совершенствование их профессиональных и экономических знаний, умений, навыков, роста мастерства по имеющимся профессиям.

**Формы повышения квалификации:**

- процесс обучение на базе Учебного центра предприятия (производственно-технические курсы, курсы целевого назначения, индивидуальная форма обучения);
- процесс обучение вне Учебного центра предприятия – процесс обучение в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации (академия, институт, центр, факультет, профессиональный колледж);

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

- стажировка: на производстве, в научно-исследовательском учреждении, в т.ч. зарубежная стажировка;
- самообразование.

**Процесс обучения на базе Учебного центра предприятия:**

Особенностью процесса обучения по переподготовке и повышению квалификации в Учебном центре является чередование теоретических и практических занятий по отработке определенных навыков в работе.

В Учебном центре регулярно проводятся целевые занятия с работниками различных профессий, по переподготовке, повышению квалификации и отработке практических навыков, безопасным методам труда, независимо от стажа их работы. Организовываются курсы по переподготовке и повышению квалификации рабочих разрешенный Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат» на допуск к обслуживанию сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для токсичных, горючих и сжиженных газов и т.д.

При проведении занятий преподаватели руководствуются утвержденными программами и осуществляют следующие виды обучения:

- предварительная переподготовка и повышение квалификации (ознакомление с нефтегазовыми и газо-химическими работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии), повышение квалификации и переподготовка работников «Шуртанского ГХК», вновь устраивающихся и перевод;
- переподготовка и повышение квалификации рабочих другим смежным профессиям требуемое производством;
- производственно-технические курсы, которые создаются для повышения квалификации, углубления и расширения знаний, навыков и умений рабочих по имеющейся у них профессии до уровня, соответствующего требованиям производства. Сроки и продолжительность процесса обучения ***устанавливаются утвержденными учебными программами;***
- курсы обучения целевого назначения создаются для изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производстве, правил эксплуатации объектов, подконтрольных государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат» и требований техники безопасности, технической документации, а также вопросов экономики производства и повышения качества выпускаемой продукции;
- индивидуальный процесс обучения рабочих допускается при отсутствии возможности создания курсов.

Руководствуясь «Положением о повышении производственной квалификации рабочих и ИТР по Шуртанскому ГХК» и инструктивно-методическими указаниями и руководящими материалами по переподготовке и повышению квалификации рабочих и ИТР на предприятиях и организациях

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, SIFAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

НХК «Узбекнефтегаз» пятого числа каждого месяца, после получения справки с ОК о количестве вновь поступивших работников, Учебным центром подготавливается группа с численностью не менее десяти сотрудников для проведения занятий по подготовке к сдаче экзамена на допуск к самостоятельной работе, согласно ЕСУОТ ст. 13.

Вновь принятые рабочие кадры проходят обучения по вводным инструктажам, по технологическим процессам комплекса, по охране труда и технике безопасности, по газобезопасности, по пожаробезопасности, по черезвычайным ситуациям, по оказанию первой доврачебной помощи, по электробезопасности и по экологии согласно утвержденной программы.

После вводного инструктажа вновь принятые на работу работники в Учебном центре проходят повышению квалификации и переподготовки по «программе повышение квалификации и переподготовки вновь поступивших на работу» (групповое), с регистрацией в журнале учёта теоретических занятий и в личной карточке. По окончанию курса, работнику выдаётся справка о прохождение курса с регистрацией в журнале регистрации выдачи справок. Работник, получивший справку, проходит тестовую проверку знаний на компьютере. Запись о проверке знаний ведется в протоколе проверки знаний и в личной карточке.

Работник, получивший неудовлетворительную оценку, подлежит повторной проверке знаний. Если при повторном тестировании работник получит неудовлетворительную оценку, то на него подается рапорт руководству о применении дисциплинарных взысканий.

При успешной сдачи экзамена согласно заключению экзаменационной комиссии, работник допускается к самостоятельной работе, где проходит повышения квалификации и переподготовка на рабочем месте.

Процесс обучение в Учебном центре производится с отрывом и без отрыва от основной работы. Переподготовка и повышение квалификации рабочих осуществляется по профессиям и в сроки, определяемые перечнем профессий по которым осуществляется переподготовка и повышение квалификации рабочих на производстве.

Учебный процесс в Учебном центре включает в себя теоретическое обучение, производственное обучение, а также воспитательную работу обучающихся.

Теоретическое обучение осуществляется в учебных группах численностью 10-25 человек.

Производственное обучение рабочим профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, комплексов, агрегатов, с выполнением опасных и особо сложных работ проводится в учебной группе не более 12 человек.

Производственное обучение осуществляется, как правило, под руководством мастеров производственного обучения.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
TEXNOLOGIYALARINI

Производственное обучение по программе целевого обучения рабочих проводится без отрыва от основной деятельности на рабочих местах под руководством мастера (инструктора).

Производственное обучение при повышении квалификации рабочих осуществляется в порядке, аналогичном производственному обучению при переподготовке новых рабочих.

Кроме указанных форм повышения квалификации, на Учебном центре создаются различные общественные формы повышения технического, экономического и интеллектуального уровня знаний работников. Эти формы обучения создаются совместно с администрацией и общественными организациями предприятия, которые разрабатывают для них учебные программы, определяют сроки обучения и порядок их работы. При невозможности организации курсов на предприятии, процесс обучения проводится в специализированных учебных заведениях.

Каждое занятие должно завершаться опросом усвоения пройденного материала.

**Процесс обучения вне Учебного центра предприятия**

***Обучение в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации*** - освоение целевых профессиональных, образовательных программ по дисциплинам, разработанным в соответствии с Государственными требованиями, на основе заданий или адресных программ и предложений рынка труда. Сроки и продолжительность обучения устанавливаются в соответствии с утвержденными в установленном порядке учебными планами и программами.

***Стажировка*** осуществляется с целью изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности, а также с целью ознакомления кадров с новейшими достижениями научно - технического прогресса, современной техникой и технологиями.

***Стажировка на производстве*** проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.

***Вводный инструктаж на производстве*** проводится со всеми работниками и служащими, принятыми на работу или переводимыми (независимо от срока перевода) из одного подразделения (цеха) в другое, с одной работы на другую работу или другой участок, с иным характером работы (при изменении производственных условий), во всех случаях, когда работнику поручается новая для него работа, также с работниками, командированными для работы на данном предприятии, временными рабочими, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или на практику, и с другими лицами, допускаемыми на территорию предприятия или в производственные цеха для проведения работ.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

С работниками независимо от их образования, квалификации и стажа работы по данной профессии или должности, кроме вводного инструктажа, проводится инструктаж на рабочем месте. **Инструктаж на рабочем месте подразделяется на первичный, периодический (повторный), внеочередной (внеплановый), и разовый (текущий).**

***Первичный инструктаж*** рабочих непосредственно на рабочем месте должен проводиться перед допуском их к самостоятельной работе. Первичный инструктаж проводится по утвержденным программам и инструкциям с учётом особенностей условий работы.

***Периодический (повторный) инструктаж*** проводится периодически, через каждые 3 месяца работы, со всеми рабочими независимо от их образования, квалификации и стажа работы, с целью обновления, углубления и закрепления знаний работниками требований безопасности при выполнении основных и часто выполняемых работ.

***Внеочередной (внеплановый) инструктаж*** по безопасному ведению работ проводится с работником в особых случаях, вызванных производственной необходимостью.

***Внеочередной инструктаж проводится:***

- при изменении производственного процесса, в результате которого изменяются условия труда;
- когда на предприятиях (цех, участок, бригада) произошёл несчастный случай или авария;
- в случае, когда выявлены нарушения работниками требований, правил безопасности и инструкций, которые могли привести к травме или аварии;
- при необходимости доведения до работников предприятий дополнительных требований, связанные введением в действие новых правил и инструкций по безопасному ведению работ;
- по приказу или распоряжению руководства предприятий, указанию вышестоящих органов и представителей органов государственного надзора и в других подобных случаях

***Разовый (текущий) инструктаж*** с работниками, проводит ответственный руководитель, каждый раз при поручении заданий на выполнение разовых работ в условиях повышенной опасности.

На каждого рабочего заводится личная карточка инструктажа, в которой вносятся (записываются) сведения обо всех проведенных инструктажах, о прохождении повышения квалификации по безопасному ведению работ и проверки знаний. В случае перехода работающего на другую работу (цех), личная карточка передается на новое место работы.

***Зарубежная стажировка*** кадров проводится в целях ознакомления с новой техникой, технологией и современными методами организации производственного процесса, эксплуатации и ремонта нефтегазового и газохимического оборудования и других технических средств нефтегазовой и газохимической промышленности, совершенствования организационной структуры управления, финансирования и

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

**Переподготовка кадров**

***Переподготовка*** - освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков в объеме, необходимом и достаточном для ведения своей профессиональной деятельности на уровне, обеспечивающем требуемое качество работы, определяемое квалификационными характеристиками по должностям и профессиям. Переподготовка организуется для обучения:

– рабочих и специалистов, высвобождаемых на предприятиях в результате модернизации производства и других изменений;

– расширения профессионального профиля рабочих и специалистов;

– по совмещаемым профессиям, в соответствии с производственной необходимостью;

– рабочих и специалистов, изъявивших желание сменить имеющуюся у них профессию на смежные профессии, с учетом потребности производства.

Сроки при переподготовке рабочих и специалистов другим смежным профессиям определяются Учебным центром в установленном порядке и применительно к срокам переподготовки новых рабочих и специалистов по соответствующим профессиям с учетом возможного их сокращения в зависимости от фактического уровня профессиональных знаний, навыков и умения обучаемых.

***Переподготовка не рассматривается как получение второго среднего специального, профессионального и высшего образования.***

**Самообразование**

***Самообразование*** - самостоятельное освоение работниками новых знаний, умений и навыков в соответствии с Государственными требованиями к уровню и качеству образования.

## 5. Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров

Направления, уровень, объем и содержание повышения квалификации и переподготовки, а также квалификационные требования и выбор адекватных технологий и форм образования формируются исходя из потребностей и возможностей структурных подразделений «Шуртанского ГХК» и согласованности с управлением образованием и уполномоченными органами.

Содержание переподготовки направлено на освоение новых знаний, а повышения квалификации - на обновление и углубление профессиональных знаний и навыков рабочих, руководителей и специалистов.

Качество повышения квалификации и переподготовки кадров определяется степенью необходимого и достаточного уровня подготовленности слушателей, соответствия их знаний и практических умений квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителям, специалистам и рабочим кадрам.

Требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки по каждой отдельной профессии указываются в соответствующих учебных программах.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH DEPARTAMENTI

Базовыми требованиями к содержанию учебных программ по повышению квалификации и переподготовке являются:

– соответствие профессиональным квалификационным требованиям к профессиям и должностям;

– преемственность по отношению к Государственным образовательным стандартам;

– соответствие содержания программ установленным видам и формам повышения квалификации и переподготовки.

Содержание повышения квалификации и переподготовки кадров «Шуртанского ГХК» по каждой отдельной профессии и специальности определяется ***квалификационными требованиями,*** приведенными в учебных программах, составляемых в соответствии с Отраслевым Тарифно-Квалификационным Справочником (ОТКС), согласованным с Министерством Труда и Социального Обеспечения, согласно письму МинТруда № 02-05/3490 от 12.12.2011 и разработанного на основе Классификатора основных должностей служащих и профессий, утвержденного Постановлением КМ РУз № 181 от 20.08.2010 и согласовывается Министерством высшего и среднего специального образования РУз.

Повышение квалификации и переподготовка кадров «Шуртанского ГХК» завершаются ***внутренним и внешним итоговым контролем.***

Структурные подразделения предприятия обеспечивают участие своих специалистов в разработке учебных программ и в проведении занятий.

## 6. Объем учебной нагрузки

***Учебная нагрузка:*** продолжительность обучения в контактных (аудиторных) часах.

Объемы учебной нагрузки определяются исходя из требований учебных программ необходимых и достаточных для освоения материала. Рабочие учебные программы составляются на основе типовых учебных программ и планов для данных специальностей согласованных с соответствующими ведомствами.

***Общую методическую поддержку и согласование осуществляет Министерство высшего и среднего специального образования.***

В учебные планы и программы разрешается вносить изменения с учетом особенностей профессий, внедрения новых видов оборудования (без сокращения или увеличения установленных сроков, объёмов и содержания теоретического и производственного обучения) и согласовывается с соответствующими инстанциями в установленном порядке.

Максимальный объем учебной нагрузки устанавливается, согласно санитарным нормам и правилам, не более 54 часов в неделю при максимальном объеме аудиторной нагрузки не более 36 часов в неделю.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

***Переподготовка***

Под переподготовкой подразумевается получение новой квалификации с целью оперативного обеспечения кадрами по новым направлениям технического и социального прогресса, а также специальное обучение с целью переподготовки кадров к выполнению новых функций.

Переподготовка рабочих осуществляется по учебным программам, утвержденным главным инженером «Шуртанского ГХК».

Продолжительность переподготовки в зависимости от специальности должна составлять не менее 1 месяца (не менее 144 часов) и определяется образовательной программой, составленной в соответствии с квалификационной характеристикой данной специальности.

Продолжительность переподготовки зависит от уровня предыдущего образования по имеющейся специальности рабочих, специфики осваиваемой специальности, вида и трудоемкости переподготовки, формы обучения.

Продолжительность переподготовки рабочих кадров устанавливается в объеме не менее 144 учебных часов.

Объем учебной нагрузки не должен превышать 36 часов в неделю, при обучении с отрывом от основной работы.

Объем учебной нагрузки не должен превышать 12 часов в неделю, при обучении без отрыва от основной работы.

***Переподготовка не рассматривается как получение второго среднего специального, профессионального и высшего образования.***

***Повышение квалификации***

Периодичность и продолжительность повышения квалификации руководителей, специалистов, рабочих и инженерно-технических работников зависит от потребностей производства, запросов и приказов органов государственного управления и курирующих ведомств, формы организации обучения, с учетом уровня квалификации и индивидуальной профессиональной потребности работника.

Для специального повышения квалификации по разрешению руководства, Учебный центр оформляет договора с соответствующими учебными заведениями и специализированными учебными курсами и направляет работников на учебу.

На основании рапортов начальников подразделений, согласованных с главным инженером, проводится проверка знаний для повышения квалификации и разрядности персонала. При положительных результатах проверки знаний аттестационная комиссия в составе:

Председателя комиссии: главного специалиста по направлению;

Члена комиссии: нначальника ООТ и З;

Начальника отдела кадров;

Начальника цеха;

Начальника учебного центра;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

принимает решение о повышении разряда работника с выдачей заключения о проверке знаний по повышению разрядности.

Все специалисты и рабочие предприятия проходят повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет.

При повышении квалификации рабочих продолжительность обучения устанавливается по 6 месяцев без отрыва и до 3 месяцев с отрывом от работы.

Продолжительность повышения квалификации кадров, при обучении с отрывом от основной работы, устанавливается в объеме не менее 72 учебных часов.

### *Курсы повышения квалификации целевого назначения*

**Курсы повышения квалификации целевого назначения** создаются для изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых на производстве, правил и требований их безопасной эксплуатации, технической документации, а также вопросов экономии производства, повышения качества выпускаемой продукции и других.

Курсы повышения квалификации целевого назначения организовываются непосредственно на ШГХК, по новой технике, оборудованию, материалам, технологическим процессам, правилам эксплуатации и обслуживанию оборудования и т.д.

Курсы повышения квалификации целевого назначения проводятся на основании учебных планов и программ дисциплин, которые разрабатываются на предприятии и утверждаются в установленном порядке соответствующими уполномоченными органами.

Комплектование учебной группы рабочими производится в соответствии с тематической направленностью курсов. Занятия на курсах повышения квалификации целевого назначения проводятся по учебным планам и программам дисциплин, которые разрабатываются специалистами структурных подразделений и рассматриваются на заседании учебно-методической комиссии цеха с участием главного инженера завода и утверждаются установленном порядке соответствующими уполномоченными органами.

Продолжительность курсов повышения квалификации целевого назначения с отрывом и без отрыва от работы устанавливается предприятием, но не должно быть меньше 20-ти часов. Процесс обучения заканчивается сдачей зачетов (экзаменов) и оформляется протоколом комиссии.

Выполнение программы и плана курсов повышения квалификации целевого назначения контролируется путем ведения журнала учета теоретических занятий. При этом систематически ведется контроль по всем видам обучения. По завершению обучений проводится проверка знаний работников тестовым методом на компьютере, и по результатам экзамена оформляется протокол и регистрируется в журнале регистрации проверок знаний. В случае не сдачи экзамена, предоставляется 2-х недельный срок для переподготовки к повторной сдаче экзамена.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

## 7. Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров

Требования к педагогическим кадрам системы повышения квалификации и переподготовки кадров обычно касаются уровня образования, квалификации (разряда для рабочих) и стажа работы по соответствующей специальности.

Обучение в курсах или повышение квалификации и переподготовку рабочих в «Шуртанского ГХК» осуществляют инструкторы/мастера производственного обучения и преподаватели теоретического обучения из числа рабочих, инженерно-технических специалистов и руководящих работников, а также специалистов, привлекаемых со стороны, на основании трудовых соглашений.

Количество преподавателей в Учебном центре определяется исходя из планового объема преподавательской работы с учетом загрузки преподавателя не менее 4 часов в день, а мастеров производственного обучения исходя из планового объема производственного обучения в учебных мастерских, нефте-газовых лавах (забоях), полигонах, лабораториях не менее 40 часов в неделю.

Инструкторы производственного обучения, из числа квалифицированных рабочих или специалистов, должны иметь опыт работы по профессии не менее 3 лет, высокие производственные показатели (не ниже 4 разряда), среднее специальное или высшее образование.

Преподаватели курсов повышения квалификации для руководящих работников и специалистов, должны иметь высшее образование (минимум дипломированный специалист или магистр) и опыт работы по специальности не менее 3-х лет.

Работники-преподаватели, привлекаемые к процессу переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих на производстве, ежегодно назначаются администрацией подразделений предприятия распоряжением по подразделению.

Производственно-теоретические и практические занятия проводятся 79 новаторами производства, список которых утвержден главным инженером ШГХК и инспекторами Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат».

Преподаватели, привлекаемые к процессу переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, обслуживающих объекты, подведомственные Государственной инспекции ***«Саноатгеоконтехназорат»***, проходят аттестацию согласно Правилам безопасности по профессиям, обслуживающим:

- грузоподъемные машины и механизмы -1 раз в год;
- сосуды, работающие под давлением - 1 раз в год;
- электрогазосварщики - 1 раз в год;
- трубопроводы пара и горячей воды -1 раз в год;
- паровые и водогрейные котлы - 1 раз в год;
- химическое оборудование, работающие с химическим реагентом (метанол) – 1 раз в год;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, RAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

– агрегаты и оборудование, работающие на природном и сжиженном газе - 1 раз в год;

– агрегаты и оборудование, работающие на высоте - 1 раз в год;

Аттестация преподавательского состава, проводящего курсы для рабочих, инженерно-технических работников и специалистов на право обслуживания объектов, подведомственных Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат» и ответственные за безопасность работ на объектах, проводится комиссией предприятия с привлечением представителя Государственной региональной инспекции «Саноатгеоконтехназорат».

Преподаватели, привлекаемые к процессу повышения квалификации и переподготовки рабочих, инженерно-технических работников и специалистов по общетехническим и технологическим профессиям, проходят аттестацию 1 раз в 5 лет.

Внутренняя аттестация преподавательского состава, привлекаемого к проведению курсов для рабочих, инженерно-технических работников и специалистов по общетехническим и технологическим профессиям, проводится постоянно-действующими комиссиями подразделений.

Внешняя аттестация преподавательского состава, привлекаемого к проведению курсов, проводится Государственным центром тестирования в соответствии с Графиками проведения аттестаций образовательных учреждений, утверждаемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Квалифицированные рабочие и специалисты, привлекаемые для производственного обучения группы рабочих в составе не менее 10 человек, могут быть освобождены администрацией предприятия от основной работы с сохранением за ними заработной платы по месту работы.

Переподготовка и повышения квалификации руководящих работников и специалистов, проводимое по месту работы и в Учебном центре предприятия, осуществляют преподаватели из числа работников предприятия, за которыми сохраняется заработная плата по месту работы на период обучения при обучении с отрывом от производства, а также специалисты, привлекаемые со стороны, на основании трудовых соглашений.

Преподаватели, привлекаемые для проведения курсов обучения (переподготовки и повышения квалификации) руководящих работников и специалистов, а также учебные программы их обучения, проводимого по месту работы и в Учебном центре, согласовываются с главными специалистами предприятия (в соответствии со специальностью) и утверждаются главным инженером предприятия.

Преподаватели и мастера производственного обучения отвечают за качество переподготовки и повышения квалификации, уровень знаний и навыков обучающихся.

Руководители и специалисты цехов, являющиеся ответственными за теоретические и практические занятия, должны проводить в Учебном центре практические занятия с обучающимися по организации безопасного проведения работ повышенной опасности.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

***Основными обязанностями преподавателей являются:***

- выполнение учебных планов и программ, предоставление прочные и глубокие знания;
- применение новых, прогрессивных методов и средств обучения, широкое использование передового педагогического опыта;
- проведение учебных занятий на высоком идейном и научном уровне, обеспечение единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Преподаватели должны иметь соответствующее высшее образование и высокую производственную квалификацию, знать основы педагогики в объеме программ.

***Основными обязанностями мастеров производственного обучения являются:***

- формирование у обучающихся профессиональных знаний и умения, предусмотренных квалификационной характеристикой;
- обеспечение выполнения учебных планов и программ по производственному обучению;
- переподготовка, повышение квалификации и проведение предварительного производственного обучения рабочих в филиалах технике безопасности (ознакомление с нефтегазовыми и газо-химическими работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии) по соответствующим программам, утвержденным в установленном порядке;
- обеспечение безопасных условий работы в процессе производственного обучения;
- широкое использование современных и наиболее эффективных методов, форм и средств организации производственного обучения;
- котроль за практическими занятиями на производственном участке при индивидуальном, групповом и курсовом обучении (не менее 2-х раз в неделю).

## 8. Общие требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку

При ведении производственных работ и технологических процессов, персоналу комплекса приходиться сталкиваться с химреагентами в количестве 93 единиц а также с такими катализаторами как CAB, CAB 2, LS 2253, CRS 31, и со катализаторами CT, CD, CJ, TEA, которые в свою очередь представляют опасность для человеческого организма (метанол).

При работе в технологических цехах и на установках возможны следующие опасности:

– возникновение пожара и взрыва при разгерметизации оборудования;

– отравления работающих парами химреагентов, катализаторов, сокатализаторов, нефтепродуктов, особенно такими тяжёлыми газами как сероводород и другими вредными веществами ;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

– термические ожоги (обморожение) работающих при попадании сжиженных газов на незащищённые участки тела, при соприкосновении с горячими поверхностями оборудования, трубопроводов, при взаимодействии паром и т. д.;

– химические ожоги кислотой, щелочью и другими агрессивными веществами;

– травмирование вращающимися движущимися частями насосов, компрессоров и других механизмов при отсутствии или неисправности ограждений;

– поражение электрическим током в случае выхода из строя заземляющих и токоведущих частей электрооборудования или пробоя электроизоляции оборудований при неприменении средств защиты и т.д.;

– возможность падения работающего с высоты при производстве работ и обслуживании оборудований.

***Учитывая приведенные в предыдущем пункте опасности, каждый работник не зависимо от занимаемой должности, обязан:***

– соблюдать внутренний трудовой распорядок Шуртанского ГХК и дисциплину труда;

– знать опасные и вредные свойства паров и газов, химреагентов и катализаторов, с которыми приходится соприкасаться технологическому персоналу в процессе работы, соблюдать правила обращения с ними;

– содержать в чистоте своё рабочее место;

– знать и соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, газовой и пожарной безопасности, производственной санитарии на территории предприятия и на своем рабочем месте;

– знать и выполнять свои должностные обязанности, а также при аварийных ситуациях уметь действовать согласно плана ликвидации аварий;

– уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты и первичными средствами тушения пожара, знать их назначение и принцип работы;

– уметь оказывать первую доврачебную медицинскую помощь пострадавшим.

## 8.1. Требования к повышению квалификации руководящих работников и специалистов

Государственные требования к повышению квалификации руководящих работников и специалистов нефтегазовой и газо-химической промышленности вытекают из знаний, необходимых руководителям и специалистам для эффективного выполнения ими своих функциональных обязанностей.

Руководящие работники и специалисты должны обладать знаниями и информированностью по следующим направлениям:

– профессиональная компетентность;

– Законы Республики Узбекистан, Указы Президента, Постановления Олий Мажлиса и Кабинета Министров Республики Узбекистан в области нефтегазовой и газо-химической промышленности;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

– приоритетные направления научно-технического и социально-экономического развития «Шуртанского ГХК»;

– охрана труда в «Шуртанского ГХК»;

– личностные качества, обеспечивающие высокую производительность;

– психологические аспекты руководителя и специалиста нового типа;

– современные информационные технологии и компьютерная техника;

– методы совершенствования знаний путем самообразования.

## 8.2. Требования к повышению квалификации рабочего персонала предприятия

Квалификационные требования к кадрам рабочих профессий определяются в рабочих инструкциях по каждой отдельной профессии.

Квалификационные требования к кадрам рабочих профессий ставят своей целью приобретение новых знаний и углубление имеющихся познаний, навыков и умений в своей сфере деятельности, а также общие знания, навыков и умений о соответствующих квалификационных требованиях, предусматривающих определенную характеристику конкретных работ по каждой конкретной рабочей профессии и в том числе:

- знать передовые методы производства по своему профилю;
- измерительные приборы; инструменты и приспособления, применяемые на производстве и правила пользования ими; причины неисправностей и способы предупреждения и устранения их.
- уметь применять различные методы неразрушающего контроля;
- принцип работы, устройство и назначение аппаратов;
- основные сведения по электротехнике и электронике; допуски, посадки, квалитеты (классы точности) и параметры шероховатости (классы чистоты обработки); правила техники безопасности при работах с измерительными инструментами; приспособления и инструменты, применяемые при контроле.
- знать устройство, назначение и взаимодействие основных узлов ремонтируемых объектов на производстве; устройство универсальных и специальных приспособлений и средней сложности контрольно-измерительного инструмента; методы проверки на точность отремонтированного оборудования;
- знать правила и технологию производства работ по текущему содержанию и ремонту оборудования и искусственных сооружений; правила производства измерительных работ с помощью инструментов и приборов; устройство и правила эксплуатации гидравлического и электрического инструмента и механизмов;
- знать устройство машин, механизмов и узлов; правила инструкции по эксплуатации машин, техническому уходу и профилактическому ремонту; способы производства работ при помощи соответствующей машины; технические требования к качеству работ, материалов и элементов сооружений;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

- знать нормы расхода горючих и смазочных материалов и электроэнергии; слесарное дело; технику безопасности при работе с эксплуатируемым оборудованием;
- знать способы производства работ; технические требования к качеству работ, материалов и элементов сооружений;
- знать нормы и допуски в конструкциях обслуживаемых устройств; основные виды повреждений и отказов и способы их устранения; устройство, принцип действия и правила ремонта аппаратов и приборов сигнализации, централизации и блокировки;
- знать устройство обслуживаемых кранов и их механизмов; способы переработки грузов; основы технологического процесса монтажа оборудования, стапельной и секционной сборки и разборки изделий, агрегатов, узлов, машин, механизмов; правила инструкции по эксплуатации машин, техническому уходу и профилактическому ремонту; способы производства работ при помощи соответствующей машины;
- уметь определять грузоподъемность крана, пригодность механизмов и устройств кранов; уметь производить правильную обвязку и подвешивание груза на крюк и нормы браковки канатов; знать нормы заполнения тары;
- знать установленный на предприятии (строительстве) порядок обмена сигналами с машинистом крана; знать порядок и габариты складирования грузов; приемы освобождения от действия тока лиц, попавших под напряжение, и способы оказания им первой помощи; знать порядок безопасной работы стреловых самоходных кранов вблизи линии электропередачи; знать Инструкции по безопасности;
- соблюдать требованиям экологического стандарта;
- знать технологического режима производства;
- соблюдать требованиям ЕСУОТ промышленной санитарии;
- знать качество выпускаемой продукции.

При этом кадрам рабочих профессий необходимо иметь общие познания и навыки по следующему перечню основополагающих знаний по каждой конкретной профессии, включающие:

- должностные обязанности оператора технологических установок;
- качество выпускаемой продукции;
- международные стандарты;
- устройство технических средств;
- нормы износа и допусков деталей и узлов;
- сроки плановых видов работ, правила и технология их производства;
- передовые методы производства;
- причины неисправностей и способы предупреждения и устранения их;
- правила технической эксплуатации и инструкции производства работ;
- инструкции по сигнализации;
- основы экономических знаний;
- основы законодательства об охране труда;
- правила техники безопасности, промышленной санитарии и противопожарной безопасности и др.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH DEPARTAMENTI

Зачисление слушателей в Учебный центр производится приказом начальника Учебного центра на основании представленного списка филиалов по соответствующим профессиям.

Порядок проведения квалификационных экзаменов определяется Инструкцией.

По окончанию обучения каждой группы учащихся приказом по «Шуртанского ГХК» создается квалификационная комиссия в составе: председатель комиссии – заместитель директора «Шуртанского ГХК», главный инженер; главный механик (главный энергетик); начальник пожарной службы; начальник Учебного центра; преподаватели ведущих дисциплин; представитель профсоюзного комитета «Шуртанского ГХК» (филиала).

При повышении квалификации и переподготовке рабочих для работы на объектах, поднадзорных специальным организациям и ведомствам («Саноатконтехназорат» и др.) в состав квалификационной комиссии включаются представителя этих организаций.

За нарушение правил внутреннего трудового распорядка к обучающимся могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные в положении Учебного центра, вплоть до исключения из Учебного центра с выдачей соответствующей справки.

## 9. Контроль и оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров

### 9.1. Контроль качества повышения квалификации и переподготовки кадров

***внутренний контроль,*** проводимый в соответствие с Положением, утвержденным «Шуртанского ГХК» для всех видов учебного процесса, проводимого в структурных подразделениях предприятия;

Внутренний контроль, осуществляется данным образовательным учреждением по повышению квалификации и переподготовке кадров с учетом специфики вида обучения и требований заказчика;

***итоговый контроль,*** включающий в себя аттестацию по дисциплинам учебных планов для слушателей системы повышения квалификации и переподготовки.

Итоговый контроль в зависимости от специфики изучаемой профессии, может включить в себя тестирование, практический экзамен, выполнение квалификационной пробной работы, собеседование по прослушанным учебным модулям и дисциплинам, подготовку и защиту слушателями проектов, выпускных работ, бизнес планов или в иной форме, согласованной с заказчиками обучения.

***государственно-общественный контроль,*** осуществляемый уполномоченным государственным органом управления высшим и средним специальным образованием, государственным органом отраслевого управления, уполномоченными вышестоящими организациями, общественными организациями и потребителями кадров в установленном законодательством и договорами на вид обучения порядке;

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

***внешний контроль,*** осуществляемый Управлением контроля качества подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений Государственного центра тестирования в установленном порядке.

Методы оценки качества повышения квалификации и переподготовки кадров зависит от специфики профессии и включает аттестацию по дисциплинам установленные в учебных планах для слушателей системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Аттестация и присвоение квалификации лицам, прошедшим полный курс обучения в Учебном центре осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации и присвоения квалификации лицам, овладевшим профессиями рабочих в различных формах обучения, утвержденным «Шуртанского ГХК».

Лицам, не закончившим по уважительной причине полный курс обучения в установленный срок или получившим неудовлетворительные итоговые оценки успеваемости по теоретическому и производственному обучению, руководство Учебного центра может установить дополнительные сроки производственного обучения (практика, индивидуальных консультаций по теоретическим предметам), а по истечении этих сроков повторно решить вопрос о допуске их к сдаче квалификационного экзамена.

По окончании курса обучения работники проходят проверку знаний. К работникам, дважды показавшим неудовлетворительные оценки, также как и к работникам, пропустившим хотя бы одно занятие без уважительных причин, применяются меры дисциплинарного взыскания.

Лицам, успешно закончившие курсы повышения квалификации или переподготовки в Учебном центре выдается удостоверения или сертификаты установленного образца с печатью «Саноатгеоконтехназорат», свидетельствующие о присвоении квалификации или прохождении переподготовки или повышения квалификации по соответствующим профессиям.

### 9.2. Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке

Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке регламентируется Положением «О порядке проведения государственной аккредитации образовательных учреждений республики Узбекистан», утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №21 от 10 февраля 2006 года, и Инструкцией по нормам и технологиям проведения аттестации образовательных учреждений Республики Узбекистан, утвержденной Постановлением ГТЦ, МВССО и МНО РУз №01-193, 173, 24 от 12.06.2008 г.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, BAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

## 10. Сотрудничество Учебного центра с другими учебными заведениями

Согласно договорам нижеследующих учебных заведениями имеется сотрудничество по подготовке и повышению квалификации работников ШГХК:

1. Учебный центр «Контехназорат ўқув» при Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат»;
2. Высшей технической школы пожарной безопасности МВД Республики Узбекистан;
3. Научно-исследовательский институт стандартизации, метрологии и сертификации Агентства «Узстандарт»;
4. Каршинский межотраслевой учебно-курсовой комбинат;
5. Учебный центр НГМК ПО «НМЗ»;
6. Ташкентский авто-дорожный институт;
7. Центр повышения квалификации ВЭД при МВЭСиТ;
8. Центр Республиканской скорой медицинской помощи;
9. Кашкадарьинский управлении ЧС по курсу “Гражданской защиты”;
10. Государственной специализированной инспекции аналитического контроля при Государственном Комитете Республики Узбекистан;
11. ООО ”SERT AKADEMIE” МЧЖ.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH V...
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

## 11. Приложения

Учебный центр как отдельное структурное подразделение, имеет цель осуществления переподготовки и повышения квалификации работников, в соответствии с потребностью структурных подразделений «Шуртанского ГХК». Решение было принято во исполнение **Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 87 от 11.03.1996 г.** ***«О формировании системы непрерывного профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров в Республике Узбекистан».***

Учебный центр Шуртанского газо-химического комплекса был создан приказом Шуртанского газо-химического комплекса за № 053/150 от 12 ноября 2003 года на основании выполнения пунктов протокола межотраслевого семинара работников отдела кадров и социального развития, охраны труда и техники безопасности НХК «Узбекнефтгаз» состоявшегося 06 июня 2002 года.

Разработка ГТпоПКиППК производится в соответствии с нормативными положениями, изложенными в Законе Республики Узбекистан «О стандартизации», Положением о порядке подготовки и регистрации в агентстве «Узстандарт» категорий нормативных документов по стандартизации, утвержденным приказом генерального директора агентства «Узстандарт» от 8 ноября 2004 года № 362 и Государственным стандартом Узбекистана O'z DSt 1.6:2003. Нормативные документы. Общие требования к построению, изложению, оформлению, содержанию и обозначению.

При организации процесса обучения в Учебном центре по переподготовке и повышению квалификации необходимо руководствоваться с требованиями к персоналу, приведенными в действующих Правилах безопасности в нефтегазодобывающей промышленности Республики Узбекистан, согласованных с Центральным комитетом профсоюза работников топливно-энергетической, геологической и химической промышленности Республики Узбекистан и утвержденных 7 февраля 2000 г. Госгортехнадзором Республики Узбекистан.

## 12. Библиография

[1]. Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 11 мая 2011 г. № 131.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

**Библиографические данные**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Группа | Т 50 | ОКС | 03.100.30 |
| УДК | 002:398.6 | | |

***Ключевые слова:*** промышленная безопасность, государственные требования, техника безопасности, вводный инструктаж, предварительная переподготовка и повышения квалификации, повышение квалификации и переподготовка по смежным профессиям, повышение квалификации, переподготовка, единая система управления охраны труда (ЕСУОТ), военизированная газоспасательная служба (ВГСС), добровольная газоспасательная служба (ДГСС), средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД).

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
...ETISH BOSHQARMASI

## Лист регистрации изменений

| Изм | Номера листов (страниц) | | | | Всего листов в документе | № документа | Входящий № сопровождающего документа | Подпись | Дата |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Измененных | замененных | новых | аннулированных | | | | | |
| | | | | | | | | | |

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
[illegible]

**Ишлаб чиқилди:** **“Шўртан ГКМ” Ўқув маркази бошлиғи**

**“02” 09 2016 й. А.К.Бухаров**

**Келишилди:** **Кадлар ва умумий масалар бўйича директор ўринбосари**

**“20” 04 2016 й. Р.Ш.Мингалиев**

**Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги.**

**ОТМ лари Бош бошқармаси бошлиғи**

**“17” 05 2016 й. И.У. Мажидов**

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

**Разработано:** **Начальник Учебного центра «Шуртанского ГХК»**

**«02» 09 2015 г.** **А.К.Бухаров**

**Согласовано:** **Заместитель директора**

**по режиму и кадрам:**

**«20» 04 2016г.** **Р.Ш.Мингалеев**

**Министерство высшего и среднего специального образования. Начальник Главного Управления ВУЗов**

**«18» 05 2016 г.** **И.У.Мажидов**

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI